



SIA "Tukuma siltums"
LV-492-3001267

Atalgojuma politika

Atalgojuma politikas uzdevumi un pamatprincipi

Atalgojuma politikas uzdevums ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu uzņēmumā.

Sabiedrības atalgojuma politikas galvenie pamatprincipi ir:

- nodrošināt atalgojuma atbilstību darbinieka kvalifikācijai, darba pieredzei un sasniegumiem;
- nodrošināt vienlīdzības un taisnīguma principu ievērošanu atalgojumu noteikšanā darbiniekiem;
- nodrošināt atalgojuma atbilstību un konkurētspēju darba tirgū;
- nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus;
- veicināt profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanu;
- veicināt un atbalstīt laba darba sniegumu; • nodrošināt interešu konflikta novēršanu.

Atalgojuma struktūras elementi SIA „Tukuma siltums”:

- administrācijas darbinieki, struktūrvienību vadītāji saņem algu atbilstoši apstiprinātam algas mēneša likmju sarakstam;
- Mašīnisti operatori – saņem algu atbilstoši apstiprinātām stundas likmēm;
- darbinieki, pamatojoties uz Koplīgumu, var saņemt piemaksu par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu - ne vairāk, kā 20% no prombūtnē esoša darbinieka darba algas.

Valdes locekļa atalgojums

- Publiskas personas kapitālsabiedrību valdes locekļa atlīdzību noteic Ministru kabineta 2020. gada 4. februāra noteikumi Nr.63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru".
- Ar SIA "Tukuma siltums" dalībnieku sapulces 2025.gada 07.augusta dalībnieka lēmumu Nr.16 SIA "Tukuma siltums" valdes locekļa amatā ievēlēts Gundars Kūla. Pilnvaru termiņš no 2025.gada 07.augusta līdz 2030.gada 07.augustam
- Pamatojoties uz Pilnvarojuma līguma 3.1. punktu SIA "Tukuma siltums" valdes loceklim ir noteikta mēneša atlīdzība 3236.00 euro pirms nodokļu nomaksas, kuru izmaksā no SIA "Tukuma siltums" līdzekļiem SIA "Tukuma siltums" noteiktajā kārtībā un termiņos.